



# CODICE ETICO

# INDICE



1.	<b><u>INTRODUZIONE</u></b>	2
2.	<b><u>AMBITO DI APPLICAZIONE</u></b>	3
3.	<b><u>PRINCIPI DI RIFERIMENTO</u></b> TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE CONFLITTO D'INTERESSI CORRUZIONE RICICLAGGIO DI DENARO ASSET AZIENDALI	3
4.	<b><u>AMBIENTE</u></b>	6
5.	<b><u>PERSONE</u></b> DIRITTI UMANI DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE SALUTE E SICUREZZA TUTELA DEI DATI PERSONALI E DELLE INFORMAZIONI LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IMPEGNO PER LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI E PER LA QUALITÀ	6
6.	<b><u>APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE ETICO</u></b>	10
7.	<b><u>MONITORAGGIO DELL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E DEL SISTEMA DI SEGNALAZIONI INTERNE</u></b>	10
8.	<b><u>VIOLAZIONI E CONSEGUENZE SANZIONATORIE</u></b>	11

# 1. INTRODUZIONE

LASI ha deciso di adottare un Codice Etico personale al fine di valorizzare il modo di operare basato su principi di integrità etica.

Il Codice Etico rappresenta un quadro di riferimento per tutti i dipendenti dell'azienda e deve ispirare i loro comportamenti quotidiani nello svolgimento delle proprie attività lavorative.

Il Codice Etico rappresenta, inoltre, uno strumento per condividere i valori di LASI lungo tutta la catena del valore, nei suoi rapporti con i clienti, i fornitori e tutti gli altri stakeholder.

Per confermare il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, LASI ha pubblicato il suo primo Bilancio di Sostenibilità nel corso del 2023, con l'intento di aggiornare questo documento annualmente. Il Bilancio di Sostenibilità illustra il nostro costante impegno per un'operatività etica e sostenibile, evidenziando i risultati ottenuti e tracciando i nostri obiettivi futuri.

Tale documento è disponibile a tutte le parti interessate nel sito web aziendale.

## 2. AMBITO DI APPLICAZIONE

LASI si impegna a promuovere l'applicazione dei principi contenuti nel Codice Etico, oltre che il rispetto delle leggi e regolamenti, nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari sia alla base di una crescita sostenibile e di un successo nel lungo periodo.

LASI assicura la massima diffusione del presente Codice Etico, provvedendo a predisporre ogni strumento conoscitivo utile e a svolgere un processo di sensibilizzazione dei suoi contenuti, nonché a verificare costantemente il grado di osservanza all'interno dell'azienda stessa, curandone l'aggiornamento in linea con gli sviluppi organizzativi e gli obiettivi aziendali.

## 3. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità che devono essere attuate e rispettate nella conduzione delle attività aziendali da parte dei Destinatari.

I principi contenuti nel Codice Etico corrispondono alle regole che caratterizzano l'attività quotidiana di LASI e si ispirano ai principi generali, contenuti nella nostra Carta Costituzionale.

### **Trasparenza e completezza dell'informazione**

LASI agisce con la massima trasparenza per garantire che le informazioni siano accessibili, complete e accurate, riconoscendo questo aspetto come fondamentale per mantenere la fiducia degli stakeholder.

#### **Cosa facciamo:**

- Operiamo con trasparenza in tutte le nostre attività e con tutte le nostre controparti.
- Collaboriamo apertamente con le Autorità e le Istituzioni senza esercitare alcuna influenza illecita.
- Gestiamo i rapporti con i clienti in maniera trasparente, assicurando comunicazioni tempestive, veritiere, chiare, accurate e complete.
- In conformità con le normative vigenti in materia di privacy e riservatezza, abbiamo incaricato personale interno ed esterno per il trattamento di dati sensibili e/o coperti da segreto aziendale.

## Conflitto d'interessi

### DEFINIZIONE

*Per **conflitto di interessi** si intende qualsiasi situazione effettiva o potenziale in cui l'interesse secondario di una persona dell'azienda tende a interferire (conflitto reale) o potrebbe interferire in futuro (conflitto potenziale) con l'interesse primario dell'azienda verso il quale la persona ha specifici doveri e responsabilità.*

La prevenzione e la gestione di ogni conflitto di interesse, reale o potenziale, sono valori fondamentali per garantire decisioni eque e imparziali, sostenendo l'integrità dell'organizzazione e dei suoi dipendenti.

#### Cosa facciamo:

- Identifichiamo e gestiamo proattivamente i conflitti di interesse.
- Ci asteniamo dal trarre vantaggi personali dalle opportunità commerciali scoperte durante l'esercizio delle nostre funzioni.
- Evitiamo situazioni che possano generare conflitti di interesse, compromettendo il perseguimento degli obiettivi aziendali.
- Sensibilizziamo il personale a riconoscere e segnalare tempestivamente i conflitti di interesse, promuovendo una cultura di trasparenza e responsabilità.

## Corruzione

### DEFINIZIONE

*Per **corruzione** si intende la condotta di un soggetto che direttamente o indirettamente (e quindi anche per interposta persona) offre, promette, riceve o elargisce benefici e/o compensi indebiti a terzi, per un vantaggio personale o dell'azienda o di terzi, nello svolgimento, direttamente o indirettamente, di attività per conto, o nell'interesse, dell'azienda.*

La corruzione, oltre a essere illegale, può frenare lo sviluppo economico, compromettere le attività legittime, distorcere la concorrenza e danneggiare la reputazione aziendale, esponendo l'azienda e i dipendenti a rischi elevati.

#### Cosa facciamo:

- Non effettuiamo, offriamo o promettiamo pagamenti, servizi o favori indebiti a autorità e istituzioni, né direttamente né indirettamente.
- Non concediamo denaro, beni o vantaggi a partner commerciali.
- Non accettiamo promesse o donazioni che violino l'obbligo di fedeltà o favoriscano terzi presso LASI.
- Rispettiamo le normative vigenti sulla prevenzione e lotta alla corruzione.
- Formiamo e sensibilizziamo il personale sul significato della corruzione, e sui comportamenti/operazioni ammissibili e non ammissibili.

## Riciclaggio di denaro

### DEFINIZIONE

*Il riciclaggio di denaro si definisce come la sostituzione o il trasferimento di denaro, beni o altri proventi di reato, o il compimento di altre operazioni volte ad interferire con l'identificazione dell'origine criminale dei proventi.*

### Cosa facciamo:

- Ci conformiamo rigorosamente alle normative nazionali e internazionali contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.
- Assicuriamo la tracciabilità di tutte le transazioni commerciali e finanziarie, aderendo al principio della massima trasparenza che guida le nostre operazioni.
- Educiamo e sensibilizziamo il personale sul tema del riciclaggio di denaro, fornendo loro strumenti per riconoscerlo e prevenirlo.

## Asset aziendali

### DEFINIZIONE

*Per asset aziendali (cespite) si intende qualsiasi bene materiale o immateriale di proprietà di un'impresa, che non generano direttamente un profitto, ma sono il mezzo per ottenere un guadagno futuro. Rientrano nella categoria degli asset: denaro, conti in banca, prodotti finanziari come azioni e obbligazioni, ma anche edifici, terreni, macchinari, veicoli, brevetti, software ecc*

Priorità di LASI è tutelare e preservare gli asset aziendali, impiegando responsabilmente le risorse per evitare qualsiasi uso improprio.

### Cosa facciamo:

- Proteggiamo l'integrità e la sicurezza degli asset aziendali, sia materiali che immateriali, per migliorare la competitività aziendale.
- Manteniamo un controllo costante su tutte le fasi di progettazione ed esecuzione delle attività, utilizzando risorse adeguate per completare gli incarichi.
- Assicuriamo l'uso corretto degli asset aziendali per raggiungere gli obiettivi prefissati.
- Promuoviamo una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sull'uso diligente delle risorse.

## 4. AMBIENTE

La Società si impegna a promuovere una cultura di rispetto ambientale, consapevole che proteggere l'ambiente significa garantire la salute e la crescita delle persone, e creare migliori condizioni per le future generazioni.

### **Cosa facciamo:**

- Minimiamo il nostro impatto sul cambiamento climatico.
- Utilizziamo anche energia rinnovabile, inclusa quella prodotta tramite impianto fotovoltaico.
- Partecipiamo a iniziative multi-stakeholder per sviluppare modelli di business sostenibili (es. Evento bilancio di sostenibilità).
- Adottiamo strategie e tecnologie per migliorare la qualità ambientale e investiamo nella protezione del territorio.
- Valutiamo gli impatti ambientali di tutti i nostri processi, prodotti e servizi.
- Rispettiamo il D.Lgs. 152/2006 e le prescrizioni ambientali.
- Formiamo il personale sulle strategie e iniziative di sostenibilità.
- Sensibilizziamo la nostra catena di fornitura e supportiamo i clienti nell'implementazione di sistemi di gestione ambientale conformi alle norme UNI EN ISO 14001 e 50001 e al Regolamento EMAS.
- Abbiamo istituito e nominato un Comitato per la Sicurezza e l'Ambiente con lo scopo di identificare e affrontare rischi reali e quelli potenziali garantendo il maggior coinvolgimento dei dipendenti.

*Siamo certificati UNI EN ISO 14001 e ci impegniamo a mantenere tale certificazione.*

## 5. PERSONE

LASI si impegna a operare nel pieno rispetto del valore dell'individuo e dei Diritti Umani e dei lavoratori, ponendo tra le sue maggiori priorità la sicurezza e la salute di questi ultimi, assicurando una costante adesione alle normative in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro.

### **Diritti umani**

#### **DEFINIZIONE**

*Per **Diritti Umani** intendiamo i diritti universali e inalienabili concessi a tutti senza distinzione di razza, nazionalità, lingua, età, sesso, genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politica o sindacale e altro ancora.*

Garantire il rispetto dei Diritti Umani è una priorità per LASI.

### **Cosa facciamo:**

- Conduciamo le nostre attività rispettando i diritti umani e valutiamo l'impatto delle nostre azioni su di essi.
- Operiamo nel pieno rispetto del valore delle persone e dei diritti umani e dei lavoratori sanciti dai trattati e dalle dichiarazioni italiane e internazionali, in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (UNGP), con la Dichiarazione dei Principi e dei Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), con la Dichiarazione dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali e con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i suoi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Miglioriamo le nostre procedure per individuare e affrontare le violazioni dei diritti umani nella nostra catena di fornitura.

- Non ammettiamo nessuna forma di violazione dei diritti umani.
- Non ammettiamo alcuna forma di molestia fisica e/o verbale e/o sessuale, discriminazione, intimidazione, bullismo o comportamenti umilianti.
- Non ammettiamo alcuna forma di vessazione, minaccia, abuso di autorità e favoritismo.
- Lottiamo contro tutte le forme di discriminazione, lavoro forzato (ILO 29), lavoro minorile (ILO 138,146,182,190), schiavitù moderna e traffico di esseri umani.
- Ci impegniamo a garantire i diritti delle persone in ogni attività svolta e in tutta la catena di fornitura.
- Riconosciamo il valore delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia e le competenze possedute.
- Stimoliamo la partecipazione e il coinvolgimento delle risorse umane nell'organizzazione, riconoscendo le competenze professionali e personali di ciascun individuo.
- Investiamo sul processo di formazione e aggiornamento del personale per aumentare la consapevolezza e sostenere la crescita individuale, nell'ottica del miglioramento continuo.

## **Diversità, equità ed inclusione**

Diversità, equità e inclusione sono al cuore della cultura di LASI. Crediamo fermamente che prospettive diverse siano fondamentali per la nostra crescita e innovazione continua.

Cosa facciamo:

- Creiamo un ambiente di lavoro accogliente e inclusivo, dove ogni individuo possa esprimere il proprio potenziale.
- Offriamo pari opportunità a tutti i nostri dipendenti, senza distinzione di nazionalità, lingua, età, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, etnia, religione, disabilità, situazione economica, opinione politica o sindacale.
- Selezioniamo i candidati basandoci esclusivamente sui requisiti professionali, tecnici ed etici necessari per il ruolo.
- Promuoviamo la crescita personale e professionale attraverso opportunità di formazione e sviluppo continuo.
- Favoriamo una cultura di inclusione con iniziative che vanno dai training e comunicazioni dedicate a eventi interattivi come giochi di team building (ad esempio, caccia al tesoro e tornei di beach volley tra settori aziendali).
- Combattiamo con fermezza ogni forma di discriminazione e molestia, assicurando un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro per tutti.



## Salute e sicurezza

Per LASI, la promozione della salute e della sicurezza dei lavoratori è una priorità fondamentale, perseguita attraverso un impegno costante verso il miglioramento continuo.

### Cosa facciamo:

- Garantiamo ambienti di lavoro rispettosi della dignità e sicurezza dei nostri dipendenti, assicurandoci che tutte le condizioni siano conformi alle normative vigenti.
- Accresciamo la consapevolezza sui rischi legati alle nostre attività: nel 2024, abbiamo aderito al progetto [Workplace Health Promotion](#) in collaborazione con l'AUSL territoriale.
- Preveniamo comportamenti negligenti attraverso misure proattive, riducendo il rischio di danni ai nostri partner commerciali.
- Formiamo e aggiorniamo il nostro personale, offrendo addestramenti sul posto di lavoro per garantire una comprensione approfondita dei rischi specifici di ciascuna mansione.
- Supportiamo la nostra catena di fornitura nella comprensione e gestione delle questioni di salute e sicurezza, offrendo consulenza specializzata e assistendo i clienti nell'implementazione e mantenimento di sistemi di gestione conformi alla norma UNI EN ISO 45001 e allo standard SA8000.
- Abbiamo istituito e nominato un Comitato per la Sicurezza e l'Ambiente con lo scopo di identificare e affrontare rischi reali e quelli potenziali garantendo il maggior coinvolgimento dei dipendenti.

*Siamo certificati UNI EN ISO 45001 e ci impegniamo a mantenere tale certificazione come parte del nostro sistema di gestione.*

## Tutela dei dati personali e delle informazioni

LASI tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati, relative a dipendenti, collaboratori o a terzi, e riconosce l'importanza nel rispettare e proteggere la loro privacy.

### Cosa facciamo:

- Adottiamo misure rigorose, sia tecniche che organizzative, per proteggere i dati personali dei nostri dipendenti e prevenire la divulgazione non autorizzata di informazioni sensibili.
- Trattiamo i dati personali di dipendenti, clienti e fornitori in piena conformità con le normative vigenti.
- Abbiamo designato responsabili, sia interni che esterni, per la gestione dei dati sensibili. Sebbene non siamo obbligati a nominare un DPO (Responsabile della Protezione dei Dati), ci assicuriamo che il trattamento dei dati avvenga con la massima attenzione e sicurezza

## **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Tutti i Destinatari, con particolare riferimenti ai collaboratori interni all'organizzazione della società, hanno il diritto di creare e iscriversi ad organizzazioni di propria scelta, incluse organizzazioni sindacali, allo scopo di proteggere i propri interessi di lavoratore e favorire la contrattazione collettiva.

### **Cosa facciamo:**

- Non poniamo alcuna restrizione alla libertà di associazione e al diritto di organizzarsi, se non quelle che sono prescritte dai divieti di legge.
- Diamo spazio alla libera partecipazione ad impegni previsti dalle rappresentanze sindacali così come previsto dalla normativa di riferimento.
- I lavoratori non possono essere soggetti a discriminazioni derivanti dalla partecipazione alle suddette attività, né al singolo dipendente può essere impedita la propria partecipazione o imposta la propria iscrizione a tali gruppi.
- La Società dà la possibilità a tutti i lavoratori di favorire la contrattazione collettiva con le organizzazioni di settore, perseguendo obiettivi di miglioramento delle condizioni di lavoro e di retribuzione dei singoli soggetti coinvolti nell'organizzazione.
- La Società però non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, associazioni portatrici di interessi, né a loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'estero, a esclusione dei contributi dovuti sulla base della normativa.

## **Impegno per la soddisfazione dei clienti e per la qualità**

LASI considera la soddisfazione dei propri clienti un obiettivo aziendale primario, che viene costantemente perseguito attraverso l'impegno dei Destinatari nel dare concrete risposte alle esigenze dei clienti, in particolare nelle fasi di erogazione dei servizi e di assistenza successiva.

LASI, almeno una volta all'anno, analizza la soddisfazione dei propri clienti mediante l'invio di un questionario e valuta tutte le possibili azioni di miglioramento da intraprendere per migliorare le proprie attività lavorative.

Il questionario di soddisfazione è possibile raggiungerlo mediante il seguente link:

[Clicca qui per raggiungere il questionario](#)

## 6. APPLICAZIONE DEL NOSTRO CODICE ETICO

LASI promuove l'applicazione del Codice Etico ad ogni dipendente e ad ogni nuovo assunto.

Il Codice Etico è disponibile per la consultazione e il download da parte di tutti gli stakeholder sul nostro sito web: [www.lasi.it](http://www.lasi.it)

L'azienda garantisce una diffusione adeguata e efficace dei principi del Codice Etico attraverso comunicazioni tempestive e sessioni di formazione per il personale, assicurandosi che tutti siano ben informati e che il Codice sia aggiornato in base ai cambiamenti legislativi e alle decisioni aziendali.

Il Codice Etico e ogni sua modifica significativa devono essere approvati dalla Direzione di LASI.

Eventuali ulteriori regole di condotta specifiche possono essere incluse in codici supplementari.

Il Codice Etico non sostituisce le procedure aziendali esistenti o future.

Per qualsiasi chiarimento sull'interpretazione e applicazione del Codice, la Direzione e la Responsabile del Sistema di Gestione Integrato sono a disposizione.

## 7. MONITORAGGIO DELL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E DEL SISTEMA DI SEGNALAZIONI INTERNE

La Direzione ha incaricato la Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico.

LASI pur non rientrando nei casi di applicabilità del Decreto Legislativo n.24 del 10/03/2023 (whistleblowing) ha comunque implementato un sistema finalizzato alla raccolta delle segnalazioni con la possibilità di effettuarle anche in forma anonima.

[Clicca qui per effettuare un segnalazione](#)

In alternativa è possibile indirizzarle alla Responsabile del Sistema di Gestione al seguente indirizzo e-mail: [silvia.francini@lasi.it](mailto:silvia.francini@lasi.it)

La stessa Responsabile potrà eventualmente ascoltare l'autore della segnalazione, nonché la persona responsabile della presunta violazione; il personale è tenuto a collaborare pienamente alle eventuali indagini interne.

In esito a tale attività, verranno segnalati alla Direzione quei comportamenti che motivino l'applicazione di eventuali sanzioni disciplinari o l'attivazione di meccanismi di risoluzione contrattuale.



## **8. VIOLAZIONI E CONSEGUENZE SANZIONATORIE**

In caso di comportamenti illeciti, l'Azienda adotterà le misure ritenute necessarie, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali applicabili e delle normative vigenti, indipendentemente dalle azioni che potrebbero essere intraprese dalle autorità giudiziarie.

Il rispetto delle disposizioni del Codice Etico è considerato parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti.

La violazione del Codice Etico sarà trattata come un inadempimento delle obbligazioni contrattuali e/o come illecito disciplinare, in conformità con la normativa locale applicabile. Per le aziende italiane, ciò include il rispetto delle procedure stabilite dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e dalle disposizioni della contrattazione collettiva applicabile. Le conseguenze possono includere, ma non sono limitate a, sanzioni disciplinari fino al licenziamento, nonché il possibile risarcimento dei danni derivanti dalla violazione, e influenzeranno la conservazione del rapporto di lavoro.



**LASI SRL**  
**VIA LARGO TORRICELLI, 7**  
**LOC. PIEVE AL TOPPO 52041**  
**CIVITELLA IN VAL DI CHIANA (AR)**  
**TEL. 057541171**  
**EMAIL: INFO@LASI.IT**  
**P. IVA E C.F. 00157330515**

**LASI**  
SICUREZZA PER L'AMBIENTE